

[Информация об изменениях:](#)

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в наименование внесены изменения

См. текст наименования в предыдущей редакции

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583

"О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"

С изменениями и дополнениями от:

29 сентября 2008 г., 17 декабря 2010 г., 16 мая, 26 сентября 2012 г., 28 января 2013 г., 14 января 2014 г.

ГАРАНТ:

См. комментарии к настоящему постановлению

Правительство Российской Федерации постановляет:

[Информация об изменениях:](#)

[Постановлением](#) Правительства РФ от 17 декабря 2010 г. N 1045 в пункт 1 внесены изменения, [вступающие в силу](#) с 1 января 2011 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Ввести с 1 декабря 2008 г. новые системы оплаты труда для работников федеральных бюджетных и казенных учреждений (далее - учреждения) и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе [Единой тарифной сетки](#) по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (далее соответственно - работники, гражданский персонал).

[Информация об изменениях:](#)

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 2 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Установить, что введение новых систем оплаты труда для работников и гражданского персонала осуществляется:

федеральными государственными органами - в отношении работников этих органов и подведомственных им учреждений;

ГАРАНТ:

О рабочей группе по введению новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Минпромторга России, см. [приказ](#) Министерства промышленности и торговли РФ от 29 августа 2008 г. N 106

руководителями учреждений - главных распорядителей средств федерального бюджета - в отношении работников этих учреждений, а также подведомственных им учреждений;

федеральными органами исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации - в отношении гражданского персонала.

3. Установить, что заработная плата работников и гражданского персонала (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе [Единой тарифной сетки](#) по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (гражданского персонала) и выполнения ими работ той же квалификации.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2010 г. N 1045 в пункт 4 внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2011 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

4. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций федеральных казенных учреждений, воинских частей, федеральных казенных учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, в части оплаты труда работников и гражданского персонала, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств федерального бюджета в федеральном бюджете и бюджетах государственных внебюджетных фондов, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им федеральных казенных учреждений, воинских частей, федеральных казенных учреждений и подразделений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 5 внесены изменения](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

5. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений.

6. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

а) до 10 августа 2008 г. утвердить [профессиональные квалификационные группы](#) и [критерии](#) отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам с учетом предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, согласованных с соответствующими профсоюзами;

б) до 15 августа 2008 г. утвердить:

рекомендации по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета **примерных положений** об оплате труда работников учреждений (включая рекомендации по дифференциации уровней оплаты труда в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, порядку определения и размерам выплат компенсационного характера, а также порядку определения выплат стимулирующего характера и критериев их установления);

рекомендации по заключению трудового договора и его **примерной форме**;

в) до 1 сентября 2008 г. утвердить методические **рекомендации** по разработке федеральными государственными органами условий оплаты труда для работающих в них и в их территориальных органах работников;

г) до 1 ноября 2008 г. организовать и провести обучение специалистов федеральных государственных органов и учреждений - главных распорядителей средств федерального бюджета в связи с введением новых систем оплаты труда.

7. Федеральным государственным органам и учреждениям - главным распорядителям средств федерального бюджета (за исключением указанных в пункте 8 настоящего постановления) по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации утвердить:

до 15 августа 2008 г. - перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей соответствующих учреждений;

до 1 сентября 2008 г. - **примерные положения** об оплате труда работников соответствующих учреждений по видам экономической деятельности с учетом **рекомендаций**, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

8. Федеральным органам исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главному управлению специальных программ Президента Российской Федерации до 1 сентября 2008 г. утвердить:

а) порядок утверждения штатных расписаний (штатов) гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений;

б) размеры окладов (тарифных ставок) гражданского персонала с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также порядок определения должностных окладов руководителей воинских частей, учреждений и подразделений, их заместителей и главных бухгалтеров;

в) условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу в соответствии с **перечнем** видов выплат компенсационного характера, утверждаемым Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, но не ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством;

г) условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу, а также их размеры в соответствии с **перечнем** видов выплат стимулирующего характера, утверждаемым Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

д) порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала, включая порядок направления средств на выплату окладов (тарифных ставок) гражданского персонала, в том числе должностных окладов руководителей, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

е) **утратил силу** с 1 января 2011 г.

Информация об изменениях:

См. текст подпункта "е" пункта 8

9. Федеральным государственным органам по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации утвердить до 15 сентября 2008 г. условия оплаты труда работающих в них и в их территориальных органах работников (включая размеры окладов (тарифных ставок), а также порядок и условия выплат компенсационного характера и порядок, условия и **размеры** выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера), вводимые с 1 декабря 2008 г.

Информация об изменениях:

*Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2010 г. N 1045 пункт 10 изложен в новой редакции, **вступающей в силу** с 1 января 2011 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

10. Финансовое обеспечение расходных обязательств Российской Федерации, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций федеральных казенных учреждений, воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, в части оплаты труда работников и гражданского персонала, а также на предоставление федеральным бюджетным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам, с учетом увеличения объема этих ассигнований с 1 декабря 2008 г. на 30 процентов в связи с введением новых систем оплаты труда.

Информация об изменениях:

*Постановлением Правительства РФ от 26 сентября 2012 г. N 975 в пункт 11 внесены изменения, **вступающие в силу** с 1 января 2013 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

11. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

давать **разъяснения** по вопросам, связанным с применением настоящего постановления;

ГАРАНТ:

См. также **рекомендации** по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования, направленной на повышение качества работы управленческих и педагогических кадров системы дополнительного образования детей, направленные **письмом** Минобрнауки РФ от 25 марта 2009 г. N 06-296

См. также [разъяснения](#) по вопросам введения новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных образовательных учреждений (приложение к письму ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ от 19 сентября 2008 г. N 216)

внести в месячный срок в установленном порядке предложения по приведению нормативных правовых актов Российской Федерации в соответствие с настоящим постановлением.

12. Министерству обороны Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главному управлению специальных программ Президента Российской Федерации внести в месячный срок в установленном порядке предложения по приведению нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

13. Федеральным государственным органам привести нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

14. Признать утратившими силу с 1 декабря 2008 г. акты Правительства Российской Федерации согласно прилагаемому [перечню](#).

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Путин

Москва
5 августа 2008 г.
N 583

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в наименование внесены изменения

См. текст наименования в предыдущей редакции

Положение
об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных,
автономных и казенных учреждений
(утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583)

С изменениями и дополнениями от:

29 сентября 2008 г., 17 декабря 2010 г., 16 мая, 26 сентября 2012 г., 28 января 2013 г., 14 января 2014 г.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 1 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Системы оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее соответственно - работники федеральных

учреждений, федеральные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Настоящее Положение не распространяется на гражданский персонал воинских частей, федеральных учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, на работников федеральных государственных органов, система и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с [пунктами 8 и 9](#) постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 и иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, а также на работников федеральных государственных учреждений, в которых нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации определен иной порядок установления систем оплаты труда.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 2 внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Системы оплаты труда работников федеральных учреждений устанавливаются с учетом:

а) [единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов](#);

б) [утратил силу](#);

Информация об изменениях:

[См. текст подпункта "б" пункта 2](#)

в) [государственных гарантий](#) по оплате труда;

г) [перечня](#) видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

д) [перечня](#) видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

е) [утратил силу](#);

Информация об изменениях:

[См. текст подпункта "е" пункта 2](#)

ж) [рекомендаций](#) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 Положение

дополнено пунктом 2.1

2.1. Системы оплаты труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные бюджетные и (или) автономные учреждения, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Указанные примерные положения носят для федеральных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

ГАРАНТ:

См. [Положение](#) об оплате труда работников ФКУ "Центр по обеспечению деятельности Казначейства России", утвержденное [приказом](#) Казначейства России от 30 декабря 2013 г. N 150

Системы оплаты труда работников федеральных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных федеральных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Указанные положения носят для федеральных казенных учреждений обязательный характер.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 3 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с [пунктом 2.1](#) настоящего Положения руководителем федерального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 4 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 2.1](#) настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 пункт 5 изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 2.1](#) настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в федеральном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 6 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Заработная плата руководителей федеральных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя федерального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости федерального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 пункт 7 изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Основной персонал федерального учреждения - работники федерального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом федерального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал федерального учреждения - работники федеральных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом федерального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал федерального учреждения - работники федерального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники федерального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности федерального учреждения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 8 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей федеральных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 9 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

9. Федеральные государственные органы, учреждения - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

Руководителям федеральных учреждений - главных распорядителей средств федерального бюджета выплаты стимулирующего характера устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Абзац третий **утратил силу**.

Информация об изменениях:

См. текст абзаца третьего пункта 9

Абзац четвертый **утратил силу**.

Информация об изменениях:

См. текст абзаца четвертого пункта 9

В качестве показателя эффективности работы руководителя федерального учреждения по решению федерального государственного органа, федерального учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится федеральное учреждение, а в отношении руководителя федерального учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета - по решению Правительства Российской Федерации может быть установлен рост средней заработной платы работников федерального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с **решениями** Правительства Российской Федерации.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается федеральным государственным

органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя федерального бюджетного и казенного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 8 может быть увеличен по решению федерального государственного органа - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится федеральное бюджетное и (или) казенное учреждение, в отношении руководителя учреждения, которое включено в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Российской Федерации, за исключением федеральных учреждений, указанных в [пункте 10.1](#) настоящего Положения.

Руководителю федерального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению федерального органа исполнительной власти (государственного органа), федерального учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится федеральное учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных [показателей эффективности деятельности](#) федерального учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей федеральных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе [типовой формы](#) трудового договора, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 10 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

10. Штатное расписание федерального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Абзац второй [утратил силу](#) с 1 января 2011 г.

Информация об изменениях:

См. текст абзаца второго пункта 10

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 в пункт 10.1 внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

10.1. Для федеральных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации, размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя федерального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается Правительством Российской Федерации или уполномоченным им федеральным органом исполнительной власти.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 пункт 10.2

изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

10.2. Федеральные государственные органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя федеральных учреждений, и федеральные учреждения - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных федеральных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства РФ от 14 января 2014 г. N 20 пункт 11 изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

11. Фонд оплаты труда работников федерального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке федеральному автономному и бюджетному учреждению из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников федерального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций федерального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Перечень

**признаваемых утратившими силу с 1 декабря 2008 г. актов Правительства Российской Федерации
(утв. постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583)**

1. **Постановление** Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253).

2. **Постановление** Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107) в части оплаты труда гражданского персонала на основе **Единой тарифной сетки** по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

3. **Абзац третий пункта 2** постановления Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2000 г. N 667 "Об упорядочении оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 38, ст. 3803) в отношении работников, оплата труда

которых производится на основе [Единой тарифной сетки](#) по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

4. [Пункт 2](#) распоряжения Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2001 г. N 171-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 7, ст. 681).

5. [Пункт 2](#) постановления Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2001 г. N 300 "Об упорядочении оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 17, ст. 1717).

6. [Абзац третий пункта 1](#) постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2001 г. N 832 "Об изменении, дополнении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации в связи с Федеральным законом "О тарифной ставке (окладе) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 50, ст. 4736).

7. [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2003 г. N 767 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 52, ст. 5067).

8. [Абзацы третий - пятый пункта 2](#) постановления Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2006 г. N 711 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 48, ст. 5039).

9. [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 41, ст. 4893).

10. [Пункт 17](#) изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 28 марта 2008 г. N 221 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 14, ст. 1413).